РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИ

ИРАНЫ ХЪÆУЫ МИНÆВÆРТТЫ ÆМБЫРД

**УЫНАФФÆ**

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ИРАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**РЕШЕНИЕ**

**от «25» января 2021 г. № 2 с.Иран**

**О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих Иранского сельского поселения МО Кировского района**

**Республики Северная Осетия - Алания**

В соответствии с Законом Республики Северная Осетия–Алания от 31 марта 2008 г. №7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия –Алания», решением Собрания представителей Иранского сельского поселения от 31.12.2009 года № 16 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения» (с изменениями от 29.12.2018 г. №14, ) Собрание представителей Иранского сельского поселения **решает:**

1.Повысить с 1 января 2021 года на 5 процентов размеры месячных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы

2. Внести соответствующие изменения в приложение 2,3 к решению Собрания Представителей Иранского сельского поселения от 30.12.2009 года №16 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения» и изложить их в редакции согласно приложениям 1 к настоящему решению.

3. Администрация Иранского сельского поселения Кировского района РСО-Алания осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего решения.

5. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2021 года.

Глава Иранского сельского поселения

Председатель Собрания представителей Плиев В.А.

**Приложение №2**

к решению Собрания представителей

Иранского сельского поселения

от 25.01.2021г

**Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Иранского муниципального образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения в кратности к месячному вознаграждению |
| Глава Администрации муниципального образования Иранского сельского поселения – председатель Собрания представителей Иранского сельского поселения | 11465 | 1,3 |

**Приложение №3**

к решению

Собрания представителей

Иранского сельского поселения

от 25.01. 2021г №2

**Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Иранского муниципального образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа должностей | Наименование должности | Должностной оклад |  |
| Старшая | Главный Специалист (Секретарь) | 3507 |  |

**Приложение №4**

**к Решению Собрания представителей**

**Иранского сельского поселения**

**от 25.01.2021г. №2**

**РАЗМЕРЫ НАДБАВОК К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ РАЗРЯД**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные разряды, присвоенные муниципальным служащим в соответствии с Законом Республики Северная Осетия-Алания от 4 декабря 1998 года №25-3 «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия-Алания» | Классные чины, предусмотренные Законом Республики Северная Осетия-Алания от 31 марта 2008 года №7-РЗ «О муниципальной службе в Республики Северная Осетия-Алания» и настоящим положением. | Размеры надбавок (рублей в месяц) |
| Действительный советник муниципальной службы 1 класса | Действительный муниципальный советник 1 класса | 2675 |
| Действительный советник муниципальной службы 2 класса | Действительный муниципальный советник 2 класса | 2525 |
| Действительный советник муниципальной службы 3 класса | Действительный муниципальный советник 3 класса | 2386 |
| Главный советник муниципальной службы 1 класса | Муниципальный советник 1 класса | 2172 |
| Главный советник муниципальной службы 2 класса | Муниципальный советник 2 класса | 2012 |
| Главный советник муниципальной службы 3 класса | Муниципальный советник 3 класса | 1851 |
| Старший советник муниципальной службы 1 класса | Советник муниципальной службы 1 класса | 1615 |
| Старший советник муниципальной службы 2 класса | Советник муниципальной службы 2 класса | 1477 |
| Старший советник муниципальной службы 3 класса | Советник муниципальной службы 3 класса | 1327 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | Референт муниципальной службы 1 класса | 1252 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | Референт муниципальной службы 2 класса | 1040 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | Референт муниципальной службы 3 класса | 963 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | Секретарь муниципальной службы 1 класса | 851 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | Секретарь муниципальной службы 2 класса | 738 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | Секретарь муниципальной службы 3 класса | 580 |

**Приложение №1**

**к Решению Собрания представителей**

**Иранского сельского поселения**

**от 25.01.2021г. №2**

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения

Настоящее решение регулирует отношения, связанные с оплатой труда лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения.

Статья 1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения.

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Кировского муниципального района, производится в виде денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных настоящим решением.
2. В составе денежного вознаграждения лиц, указанных в п.1 настоящей статьи учитывается должностной оклад.
3. Дополнительно к денежному вознаграждению выплачивается «и ежеквартальное денежное поощрение».
4. Размеры денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и ежеквартального денежного поощрения, лицам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, устанавливаются согласно приложению №1 и 2 к решению Собрания представителей Иранского сельского поселения

Статья 2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы (далее по тексту – муниципальных служащих) в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения.

1. Оплата труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кировского муниципального района производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Иранского сельского поселения .
2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:
   * месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);
   * ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее дополнительные выплаты).
3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления согласно приложению № 3
4. Статья 4. Дополнительные выплаты.

К дополнительным выплатам относятся:

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
4. Ежемесячное денежное поощрение;
5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
6. Материальная помощь;
7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Органы местного самоуправления Иранского сельского поселения в целях повышения эффективности и качества труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, могут принимать нормативные правовые акты, устанавливающие дополнительные выплаты стимулирующего характера (разовые премии, премии за выполнение особых заданий и другие).

Дополнительные выплаты могут устанавливаться за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание органов местного самоуправления, образующихся из-за наличия вакантных должностей в штатном расписании.

Статья 4. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальным служащим за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах при стаже муниципальной службы:

От одного до пяти лет – 10 процентов должностного оклада;

От пяти до десяти лет – 15 процентов должностного оклада;

От десяти до пятнадцати лет – 20 процентов должностного оклада;

Свыше пятнадцати лет – 30 процентов должностного оклада.

Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы .

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

1. По высшей группе должностей муниципальной службы – в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;
2. По главной группе должностей муниципальной службы – в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;
3. По ведущей группе должностей муниципальной службы – в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;
4. По старшей группе должностей муниципальной службы – в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;
5. По младшей группе должностей муниципальной службы – в размере 60 процентов должностного оклада;

Статья 6. Ежемесячное денежное поощрение.

1. Ежемесячное денежное поощрение является формой материального стимулирования добросовестного выполнения служебных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.
2. Муниципальным служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:
3. По высшей группе должностей муниципальной службы – в размере 1,9 должностного оклада;
4. По главной группе должностей муниципальной службы – в размере 1,8 должностного оклада;
5. по ведущей группе должностей муниципальной службы – в размере 1,7 должностного оклада;
6. По старшей группе должностей муниципальной службы – в размере 1,6 должностного оклада;
7. По младшей группе должностей муниципальной службы – в размере 1,5 должностного оклада;

Статья 7. Премирование муниципального служащего.

1. Муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда.
2. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий определяется руководителем органа местного самоуправления с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления.

Статья 8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1. Лицам, указанным в пункте 1 статьи 1 настоящего решения, выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере полуторамесячного вознаграждения.
2. Муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов в год и материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Статья 9. Фонд оплаты труда муниципальных служащих.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;
2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырех должностных окладов;
3. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере трех должностных окладов;
4. Ежемесячного денежного поощрения – в размерах, которые устанавливаются для муниципальных служащих настоящим решением;
5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере пяти должностных окладов.

Статья 10. Порядок индексирования и повышения денежного вознаграждения и денежного содержания.

1. Индексирование или повышение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и денежного содержания муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кировского муниципального района производится в размерах и сроки, устанавливаемые соответственно для лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания и государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания.
2. При увеличении (индексации) денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и окладов денежного содержания муниципальных служащих их размеры округляются